



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA

UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS SOCIALES

LICENCIATURA EN DERECHO.

Materia: **DERECHO PROCESAL LABORAL.**

Presentado por: **Lic. Roberto Castañeda Nevarez.**

Misión del Programa Educativo

Perfil del egresado al que contribuye el curso: Que el alumno adquiera una sólida preparación académica en el ámbito procesal del derecho del trabajo, que se aboque al aspecto científico, técnico, profesional, cultural, social y ético.

Objetivo General de la Materia

Que el estudiante dispongan de los elementos teórico práctico de los procedimientos laborales que el estado ha instrumentado para dirimir los conflictos individuales que se suscitan entre trabajadores y patrones con motivo del desarrollo de las relaciones laborales, así mismo, formar una conciencia crítica, para que en su momento realice o proponga alternativas legales más justas.

Clave de Servicios Escolares:
Semestre: Sexto
Créditos: 10.

HORAS	NOMBRE DE UNIDAD TEMÁTICA	OBJETIVO PARTICULAR	ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA (Actividades del profesor)	ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE (Actividades del alumno)	EVALUACIÓN	BIBLIOGRAFÍA
	<p>UNIDAD 1. <u>Antecedentes Del Derecho Procesal Del Trabajo.</u></p> <p>1.1. Características del Derecho Procesal del Trabajo. 1.1.1. Autonomía científica. 1.1.2. Oralidad en la forma. 1.1.3. Sencillez en las formalidades. 1.1.4. Flexibilidad 1.1.5. Laudos dictados o verdad sabida, buena fe guardada y en conciencia.</p>	<p>Que el alumno conozca los antecedentes del Derecho Procesal del Trabajo, así como también establezca con precisión las características del Derecho Procesal que lo diferencian de otras ramas del derecho.</p>	<p>Experiencia-aprendizaje: Exposición del maestro, participación del alumno con lluvia de ideas, lectura de textos y controles de lectura.</p>	<p>El alumno analizará las características particulares del derecho procesal del trabajo, conocerá y comprenderá su diferencia con otras disciplinas del derecho, investigara sobre los antecedentes históricos y los expondrá en clase.</p>	<p>-Examen escrito y/o de manera oral. -Trabajos de investigación, control de lecturas. -Participación en clase.</p>	<p>-Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho procesal del Trabajo, Edit. Porrúa México -Porras y López, Armando. Derecho Procesal de Trabajo, Edit. Limusa, México -Córdova Romero, Francisco, Derecho Procesal de Trabajo, Ley Federal del Trabajo. Editorial Porrúa, México. - Ley Federal del Trabajo.</p>

	<p>UNIDAD 2. <u>Principios Generales del Derecho Procesal del Trabajo.</u></p> <p>2.1. Principio de Impulso. 2.2. Principio de Formalidad. 2.3. Principio de Inmediatez. 2.4. Principio de Igualdad Procesal. 2.5. Principio de Publicidad. 2.6. Principio de Concentración.</p>	<p>El alumno analizará cuales son los principios generales que rigen al Derecho Procesal del Trabajo y que lo distinguen de otras disciplinas procesales.</p>	<p>Exposición del maestro, participación del alumno con lluvia de ideas, lectura de textos y controles de lectura, realizando un análisis de la ley laboral.</p>	<p>-El alumno analizará los principios generales del derecho procesal, advirtiendo la singularidad de cada uno de ellos y comparará con relación a procesos de otras ramas del derecho.</p>	<p>-Examen escrito y/o de manera oral. -Trabajos de investigación, control de lecturas. -Participación en clase.</p>	<p>-Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho procesal del Trabajo, Edit. Porrúa México -Porrás y López, Armando. Derecho Procesal de Trabajo, Edit. Limusa, México -Córdova Romero, Francisco, Derecho Procesal de Trabajo, Ley Federal del Trabajo. Editorial Porrúa, México. - Ley Federal del Trabajo.</p>
	<p>UNIDAD 3. TRIBUNALES DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO.</p> <p>3.1. Antecedentes. 3.2. Fundamento constitucional. 3.3. Naturaleza Jurídica. 3.4. Integración de los tribunales del trabajo. 3.5. Clasificación de los tribunales del trabajo.</p>	<p>El alumno conocerá los antecedentes y fundamento constitucional de los tribunales del derecho procesal del trabajo; además comprenderá la forma en que se integran los tribunales del trabajo y su clasificación.</p>	<p>Exposición del maestro y explicación de los conceptos, participación del alumno con lluvia de ideas, lectura de textos y controles de lectura, realizando un análisis y discusión dirigida para una mejor comprensión.</p>	<p>-El alumno analizará los antecedentes, el fundamento constitucional, la naturaleza de los tribunales, la forma en que se integran y su clasificación, mediante una investigación doctrinal y legal.</p>	<p>-Examen escrito y/o de manera oral. -Trabajos de investigación, control de lecturas. -Participación del alumno en clase.</p>	<p>-Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho procesal del Trabajo, Edit. Porrúa México -Porrás y López, Armando. Derecho Procesal de Trabajo, Edit. Limusa, México -Córdova Romero, Francisco, Derecho Procesal de Trabajo, Ley Federal del Trabajo. Editorial Porrúa, México. - Ley Federal del Trabajo.</p>

	<p>UNIDAD 4. <u>Conflictos del Trabajo.</u></p> <p>4.1. Clasificación. 4.2. Concepto. 4.3. Causas que los Originan.</p>	<p>El alumno conocerá los conflictos de trabajo que se presentan ante los tribunales del trabajo y las causas que los originan.</p>	<p>Exposición del maestro y explicación de los conceptos y elementos del contrato y de la relación de trabajo, resaltando las diferencias entre uno y otro, participación del alumno con lluvia de ideas, lectura de textos y controles de lectura, para su mejor comprensión.</p>	<p>-El alumno analizará la clasificación de los conflictos del trabajo, aprenderá a diferenciarlos y conocerá las diferentes causas que los originan, mediante investigación doctrinal y análisis legal.</p>	<p>-Examen escrito y/o de manera oral. -Trabajos de investigación, control de lecturas. -Participación en clase.</p>	<p>-Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho procesal del Trabajo, Edit. Porrúa México -Porras y López, Armando. Derecho Procesal de Trabajo, Edit. Limusa, México -Córdova Romero, Francisco, Derecho Procesal de Trabajo, Ley Federal del Trabajo. Editorial Porrúa, México. - Ley Federal del Trabajo.</p>
	<p>UNIDAD 5. <u>Jurisdicción y Competencia de los Tribunales del Trabajo.</u></p> <p>5.1. Jurisdicción y Competencia. 5.1.1 Concepto. 5.2. La Acción laboral y la excepción laboral. 5.2.1. Conceptos. 5.2.2. Clasificación. 5.3. Demanda y Contestación. 5.3.1. Elementos de la demanda y su contestación. 5.4. Prescripción de la acción en el Derecho del Trabajo.</p>	<p>El alumno analizará la jurisdicción y Competencia de los Tribunales del Trabajo; conocerá las acciones y excepciones del Derecho Procesal del Trabajo y la forma en que se redacta una demanda y una contestación de demanda laboral.</p>	<p>Exposición del maestro y explicación de la jurisdicción y la competencia de los tribunales, análisis de los elementos de la demanda y contestación de demanda y elaboración practica de estas en clase, participación del alumno con lluvia de ideas, lectura de textos y controles de lectura.</p>	<p>-El alumno analizará doctrinal y legalmente la jurisdicción y competencia de los tribunales del trabajo, realizara practica en clase elaborando y redactando demandas y contestaciones de demanda a partir de caos prácticos planteados, realizara investigaciones y aplicara la ley al los casos concretos.</p>	<p>-Examen escrito y/o de manera oral. -Trabajos de investigación, control de lecturas. -Participación en clase.</p>	<p>-Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho procesal del Trabajo, Edit. Porrúa México -Porras y López, Armando. Derecho Procesal de Trabajo, Edit. Limusa, México -Córdova Romero, Francisco, Derecho Procesal de Trabajo, Ley Federal del Trabajo. Editorial Porrúa, México. - Ley Federal del Trabajo.</p>

	<p>UNIDAD 6. <u>Los sujetos que participan en los Procedimientos Laborales</u></p> <p>6.1. Las partes en el Proceso. 6.1.1. Actor. 6.1.2. Demandado. 6.1.3. Terceros. 6.2. Litisconsorcio.</p>	<p>El alumno distinguirá a los sujetos que participan en la relación jurídica procesal, así como la figura del litisconsorcio.</p>	<p>Exposición del maestro y explicación legal de los sujetos que participan en los procesos laborales y las figuras procesales del litisconsorcio con la participación del alumno con lluvia de ideas, lectura de textos y controles de lectura.</p>	<p>-El alumno a partir de casos planteados en clase analizará a los sujetos que participan en los procesos labores, así como las diversas figuras de litisconsorcio.</p>	<p>-Examen escrito y/o de manera oral. -Trabajos de investigación, control de lecturas. -Participación en clase.</p>	<p>-Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho procesal del Trabajo, Edit. Porrúa México -Porras y López, Armando. Derecho Procesal de Trabajo, Edit. Limusa, México -Córdova Romero, Francisco, Derecho Procesal de Trabajo, Ley Federal del Trabajo. Editorial Porrúa, México. - Ley Federal del Trabajo.</p>
	<p>UNIDAD 7. <u>Capacidad y Personalidad</u></p> <p>7.1. Conceptos. 7.1.1. Formas de acreditar la personalidad por el representante legal del actor, del demandado, cuando es persona física y persona moral. 7.2. Capacidad y personalidad de los menores de edad. 7.2.1. Formas de acreditarla.</p>	<p>El alumno conocerá las diferentes formas de acreditar la personalidad de los representantes legales por parte del actor y del demandado, así como la de los menores.</p>	<p>Exposición del maestro y explicación sobre la personalidad y capacidad en los procesos laborales mediante el planteamiento de casos prácticos, todo desde el punto de vista legal y con la participación del alumno con lluvia de ideas, lectura de textos y controles de lectura.</p>	<p>-El alumno analizará las diferentes formas de acreditar la personalidad, así como la capacidad y personalidad de los menores, mediante el planteamiento y análisis de casos concretos y la aplicación doctrinal y legal que sustente lo planteado.</p>	<p>-Trabajos de investigación, control de lecturas. -Participación en clase. -Exposición de casos prácticos.</p>	<p>-Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho procesal del Trabajo, Edit. Porrúa México -Porras y López, Armando. Derecho Procesal de Trabajo, Edit. Limusa, México -Córdova Romero, Francisco, Derecho Procesal de Trabajo, Ley Federal del Trabajo. Editorial Porrúa, México. - Ley Federal del Trabajo.</p>

	<p>UNIDAD 8. <u>Las formalidades en el procedimiento laboral</u></p> <p>8.1. Notificación. 8.1.1. Concepto. 8.1.2. Notificaciones Personales. 8.2. Emplazamiento. 8.2.1. Elementos. 8.3. Citación. 8.4. Término.</p>	<p>El alumno distinguirá las notificaciones en el proceso Laboral; aprenderá a realizar una notificación personal y un emplazamiento a juicio; distinguirá la citación y los términos procesales.</p>	<p>Exposición del maestro y explicación de los elementos de los emplazamientos y notificaciones, así como el análisis de los diferentes términos en el derecho procesal laboral, con análisis de casos prácticos y propiciando la participación del alumno con lluvia de ideas, lectura de textos y controles de lectura.</p>	<p>El alumno analizará los elementos de las notificaciones y emplazamiento, los términos procesales mediante una investigación que le permita advertir el sustento doctrinal y legal.</p>	<p>-Trabajos de investigación, control de lecturas. -Participación en clase. -Exposición de casos prácticos.</p>	<p>-Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho procesal del Trabajo, Edit. Porrúa México -Porras y López, Armando. Derecho Procesal de Trabajo, Edit. Limusa, México -Córdova Romero, Francisco, Derecho Procesal de Trabajo, Ley Federal del Trabajo. Editorial Porrúa, México. - Ley Federal del Trabajo.</p>
	<p>UNIDAD IX: <u>Procedimiento Ordinarios</u></p> <p>9.1. Asuntos que se ventilan en el Juicio ordinario laboral. 9.1.1 Etapas del procedimiento ordinario, Audiencia de Conciliación, demanda y excepciones, ofrecimiento y admisión de pruebas. 9.1.2. Las pruebas en</p>	<p>Que el alumno conozca las distintas etapas del procedimiento laboral, el ofrecimiento y desahogo de pruebas y que aprenda a elaborar un ofrecimiento de pruebas.</p>	<p>Exposición del maestro y explicación sobre las etapas del proceso laboral y la forma de desarrollarlas ante los tribunales del trabajo, con la participación del alumno con lluvia de ideas, lectura de textos y controles de lectura.</p>	<p>El alumno analizara las etapas del proceso y aprenderá a desahogar cada una de las etapas, mediante casos prácticos y como si estuviera ante un tribunal, mediante investigación y práctica de juicios laborales.</p>	<p>-Trabajos de investigación, control de lecturas. -Participación en clase. -Análisis y desarrollo de casos prácticos.</p>	<p>-Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho procesal del Trabajo, Edit. Porrúa México -Porras y López, Armando. Derecho Procesal de Trabajo, Edit. Limusa, México -Córdova Romero, Francisco, Derecho Procesal de Trabajo, Ley Federal del Trabajo. Editorial Porrúa, México. - Ley Federal del</p>

	<p>el procedimiento ordinario laboral.</p> <p>9.1.2.1. Confesional.</p> <p>9.1.2.2. Testimonial.</p> <p>9.1.2.3. Inspección.</p> <p>9.1.2.4. Documental.</p> <p>9.1.2.5. Pericial.</p> <p>9.1.2.6. Presuncional e instrumental de actuaciones.</p> <p>9.2. Desahogo de pruebas.</p> <p>9.3. Alegatos.</p> <p>9.4. Dictamen y Laudo.</p> <p>9.5. Caducidad.</p>					Trabajo.
	<p>UNIDAD X.</p> <p><u>Procedimiento Especial.</u></p> <p>10. El Procedimiento Especial.</p> <p>10.1 Objetivos.</p> <p>10.2 Asuntos que se ventilan.</p> <p>10.3 Etapas del Procedimiento Especial.</p>	<p>Que el alumno conozca la naturaleza jurídica de este procedimiento, los asuntos que se tramitan en este juicio y sus etapas.</p>	<p>Exposición del maestro y explicación sobre las etapas del proceso especial y la forma de desahogar cada una de las etapas mediante planteamiento de casos concretos, todo con la participación del alumno, con lluvia de ideas, lectura de textos y controles de lectura.</p>	<p>El alumno analizara las etapas del proceso especial y aprenderá a desahogar cada una de las etapas, mediante casos prácticos y como si estuviera ante un tribunal, mediante investigación y práctica de juicios laborales.</p>	<p>-Trabajos de investigación, control de lecturas.</p> <p>-Participación en clase.</p> <p>-Análisis y desarrollo de casos prácticos.</p>	<p>-Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho procesal del Trabajo, Edit. Porrúa México</p> <p>-Porras y López, Armando. Derecho Procesal de Trabajo, Edit. Limusa, México</p> <p>-Córdova Romero, Francisco, Derecho Procesal de Trabajo, Ley Federal del Trabajo. Editorial Porrúa, México.</p> <p>- Ley Federal del Trabajo.</p>

	<p>UNIDAD XI.- El Procedimiento Paraprocesal.</p> <p>11.1 Objetivo. 11.2 Asuntos que se tramitan. 11.3 Etapas del Procedimiento paraprocesal.</p>	<p>Que el alumno conozca la naturaleza jurídica de este procedimiento y los asuntos que se tramitan bajo este proceso.</p>	<p>Exposición del maestro y explicación sobre los diversos supuestos que se pueden tramitar bajo esta modalidad, mediante un análisis legal y doctrinal, con lectura de textos y controles de lectura.</p>	<p>El alumno analizará y conocerá cuales situaciones derivadas de la relación laboral pueden tramitarse por la vía paraprocesal, apoyándose con investigaciones, bases doctrinales y análisis legal que le permita su interpretación y comprensión.</p>	<p>-Trabajos de investigación, control de lecturas. -Participación en clase. -Exposición de casos prácticos.</p>	<p>-Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho procesal del Trabajo, Edit. Porrúa México -Porras y López, Armando. Derecho Procesal de Trabajo, Edit. Limusa, México -Córdova Romero, Francisco, Derecho Procesal de Trabajo, Ley Federal del Trabajo. Editorial Porrúa, México. - Ley Federal del Trabajo.</p>
	<p>UNIDAD XII. Los incidentes en el proceso del Trabajo.</p> <p>12.1. Naturaleza Jurídica. 12.2 Clasificación. 12.3 Procedimiento.</p>	<p>El alumno comprenderá la naturaleza de los incidentes, su clasificación y el procedimiento de estos.</p>	<p>Exposición del maestro y explicación de la clasificación, analizando su procedimiento y la etapa oportuna para su interposición, motivando la participación del alumno, con lluvia de ideas, lectura de textos, controles de lectura y análisis legal.</p>	<p>El alumno analizará la clasificación de los incidentes, la forma de promoverlos y su procedimiento, apoyándose con investigaciones doctrinales y legales.</p>	<p>-Trabajos de investigación, control de lecturas. -Participación en clase. -Exposición de casos prácticos.</p>	<p>-Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho procesal del Trabajo, Edit. Porrúa México -Porras y López, Armando. Derecho Procesal de Trabajo, Edit. Limusa, México -Córdova Romero, Francisco, Derecho Procesal de Trabajo, Ley Federal del Trabajo. Editorial Porrúa, México. - Ley Federal del Trabajo.</p>

	<p>UNIDAD XIII. <u>Las Providencias Cautelares.</u></p> <p>13.1 Naturaleza Jurídica. 13.2. Clasificación de las providencias cautelares.</p>	<p>El alumno deberá de distinguir que son las providencias cautelares, su clasificación y que autoridades deben conocer y resolver.</p>	<p>Exposición del maestro y explicación sobre la clasificación de la providencias cautelares, su objeto y efectos, con la participación de los alumnos, lectura de textos y controles de lectura.</p>	<p>El alumno analizara la naturaleza jurídica de las providencias cautelares y su clasificación, así como la etapa, autoridad y situaciones en las que se promueven.</p>	<p>Trabajos de investigación, control de lecturas. -Participación en clase.</p>	<p>-Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho procesal del Trabajo, Edit. Porrúa México -Porras y López, Armando. Derecho Procesal de Trabajo, Edit. Limusa, México -Córdova Romero, Francisco, Derecho Procesal de Trabajo, Ley Federal del Trabajo. Editorial Porrúa, México. - Ley Federal del Trabajo.</p>
	<p>UNIDAD XIV. <u>Tercerías.</u></p> <p>14.1 Clasificación. 14.2 Objeto de las Tercerías. 14.3 Efectos de la Tercerías.</p>	<p>El alumno deberá de distinguir las tercerías que pueden promoverse en el procedimiento laboral, su clasificación y efectos.</p>	<p>Exposición del maestro y explicación en cuanto a los efectos y objeto de las tercerías, con la participación de los alumnos, lectura de textos y controles de lectura.</p>	<p>El alumno conocerá y analizara la clasificación de las tercerías, el objeto para promoverlas y los efectos que estas producen, investigando y analizando casos prácticos con el apoyo de la normatividad legal.</p>	<p>Trabajos de investigación, control de lecturas. -Participación en clase. - exposición y análisis de caso concretos.</p>	<p>-Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho procesal del Trabajo, Edit. Porrúa México -Porras y López, Armando. Derecho Procesal de Trabajo, Edit. Limusa, México -Córdova Romero, Francisco, Derecho Procesal de Trabajo, Ley Federal del Trabajo. Editorial Porrúa, México. - Ley Federal del Trabajo.</p>

	<p>UNIDAD XV. Procedimiento de Ejecución.</p> <p>15.1. Objeto. 15.2 Autoridad que debe conocer y resolver. 15.3 Auto de requerimiento de pago y de embargo.</p>	<p>El alumno conocerá el procedimiento de ejecución de las resoluciones laborales, los objetos que pueden ser susceptibles de embargo y el procedimiento que se sigue en estos.</p>	<p>Exposición del maestro y explicación del procedimiento de ejecución y la forma en que se lleva a cabo, mediante casos prácticos, con la participación de los alumnos, lectura de textos y controles de lectura.</p>	<p>El alumno conocerá y aprenderá como se lleva a cabo la ejecución de las resoluciones dictadas por los tribunales laborales, para ello realizara una investigación legal y doctrinal.</p>	<p>Trabajos de investigación, control de lecturas. -Participación en clase. - exposición y análisis de caso concretos.</p>	<p>-Trueba Urbina, Alberto. Nuevo Derecho procesal del Trabajo, Edit. Porrúa México -Porras y López, Armando. Derecho Procesal de Trabajo, Edit. Limusa, México -Córdova Romero, Francisco, Derecho Procesal de Trabajo, Ley Federal del Trabajo. Editorial Porrúa, México. - Ley Federal del Trabajo.</p>
--	---	---	--	---	--	--